

У складу са Колективним уговором закљученим између Послодавца и Синдиката радника "Телекомуникације Републике Српске" дана 22.12.2022. године, закључује се

## ПРОТОКОЛ о усаглашеним ставовима Послодавца и Синдиката

### I

Поводом усвајања Буџета за календарску 2023. годину, Мтел а.д. Бања Лука (у даљем тексту: „Послодавац“) и Синдикат Радника „Телекомуникације Републике Српске“ Бања Лука (у даљем тексту: „Синдикат“), потписују овај протокол о усаглашеним ставовима, којим се Послодавац обавезује да ће у календарској 2023. години обезбиједити сљедеће:

- да се почев од мартовске плате која ће се исплаћивати у априлу мјесецу 2023. године линеарно повећа плата свим радницима Друштва на мјесечном нивоу у износу од 100,00 КМ нето;
- да се регрес за кориштење годишњег одмора у висини од 700,00 КМ нето једнократно исплати радницима у првој половини 2023. године;
- да се радницима за рад и лојалност Послодавцу исплаћује јубиларна награда, у износима:
  - 1) за 10 година рада у висини једне просјечне плате у Републици Српској,
  - 2) за 20 година рада у висини једне и по просјечне плате у Републици Српској,
  - 3) за 30 година рада у висини двије просјечне плате у Републици Српској,
- да се радницима исплаћује накнада за превоз у висини мјесечне карте превоза, а према цјеновнику у градском и приградском саобраћају у сједишту Послодавца;
- да се радницима исплаћују трошкови топлог obroка у складу са Одлуком о измјени Одлуке о утврђивању увећања плате, висине примања по основу рада и висине помоћи;
- да се радницима исплате новчане накнаде за Божић у износу по 200,00 КМ нето, Васкрс у износу по 200,00 КМ нето и 8. март у износу по 50,00 КМ нето;
- да се радницима од 01.01.2023. године повећа лимит у VPN групи са 20,00 КМ мјесечно на 30,00 КМ мјесечно;
- да се радницима од 01.01.2023. године повећа количина преноса података (m:web сервис) изражено у гигабајтима и то: са 2GB на 5GB, са 3GB на 8GB, са 4GB на 10GB и са 16GB на 20 GB;
- да се радницима који користе пакет интегрисаних услуга Послодавца од 01.01.2023. године повећа попуст са 20 % на 30 %;

- да се новчана средства за годишње увећање плата радницима (Merit Increase) Буџетом планирана за 2023. годину у укупном износу од 20.000,00 КМ нето на мјесечном нивоу, исплате у току посљедњег квартала 2023. године;

- да се Буџетом 2023. планирају новчана средства за исплату стимулативних отпремнина за споразумни престанак радног односа у износу од 700.000,00 КМ;

- да се повећа број дана плаћеног одсуства на начин да радник има право на:

1) 4 радна дана – приликом ступања у брак,

2) 3 радна дана – за рођење дјетета,

3) 1 дан у току календарске године за крсну славу Послодавца, као и у другим оправданим случајевима одлуком генералног директора (елементарне непогоде, здравствени разлози и др.)

- да се у случају дуготрајне болести радника (непрекидно одсуство преко 6 мјесеци) новчана помоћ у износу једне просјечне плате у Друштву исплаћује на сваких 6 мјесеци непрекидног одсуства (члан 77. Колективног уговора);

- да право на једнократну новчану помоћ која се исплаћује раднику, односно његовој породици у случајевима набројаним у члану 77. Колективног уговора, остварују сви чланови породице запослени код Послодавца, у пуном износу.

## II

Зависно од остварених пословних резултата у 2023. години, Послодавац може радницима у циљу побољшања њиховог материјално-правног положаја исплатити новчану накнаду или омогућити остваривање других права, што ће бити регулисано посебним актом.

## III

Протокол се сматра закљученим даном обостраног потписивања, а примјењује се почев од 01.01.2023. године.

## IV

Овај Протокол је сачињен у 4 (четири) истоветна примјерка, од којих по 2 (два) задржава свака страна потписница Протокола.

**ЗА СИНДИКАТ**  
предсједник Синдиката радника

  
Славиша Илић дипл. правник

Број: II-24/23  
Датум: 06.02.2023.

**ЗА ПОСЛОДАВЦА**  
генерални директор  
  
др Јелена Триван

Број: 1-01-5260/23  
Датум: 06-02-2023

